



ESCUELA
MESOAMERICANA
DE LIDERAZGO

¿Qué es la Escuela Mesoamericana de la AMPB?

Es una escuela del pensamiento; un espacio de dialogo, discernimiento y construcción del conocimiento del relevo generacional y formación de capacidades dentro de las organizaciones forestales comunitarias y de los pueblos originarios de Mesoamérica.

Su desafío es la formación de mujeres y hombres jóvenes como líderes con valor humano, capaces de encender y trascender ese ideal superior con el que se formaron las organizaciones a las que pertenecen.

Trabaja a la persona, no para que aprenda mecánicamente sobre un tema sino para que se reconozca, se re-construya y pueda fundamentar su conducta desde un enfoque efectivamente comunitario.

¿Cómo funciona la Escuela?

Está concebida como una escuela itinerante, esto es, que va de un país a otro, de una realidad a otra, de experiencia en experiencia y de comunidad en comunidad; las comunidades que son el origen, el medio y el fin del proceso porque es ahí donde está la historia actual y la que se puede cambiar.

Esto permite que cada organización y territorio se haga responsable de organizar y conducir sus respectivos procesos de formación.

Metodología de formación

La metodología de la escuela está sustentada en la indagación y la reflexión. Organiza el proceso de mejoramiento de las capacidades de los líderes actuales y la formación y desarrollo del liderazgo de relevo a partir de los propios sujetos históricos, con el acompañamiento de maestros o facilitadores formados sobre la marcha, que inspiran, animan y motivan con su ejemplo.

Dado que los cambios de las personas requieren ser trabajados desde el yo en nos, la labor de formación con los-as jóvenes tiene 4 fases:

1 Creación de identidad y alta empatía grupal

2 Del Yo al Nos: Identidad personal e identidad colectiva

3 Comunidad para el aprendizaje y la indagación

4 Práctica de los emprendimientos

Herramientas centrales son los talleres y giras de campo, los intercambios, los foros, los debates para desarrollar la libre expresión, el análisis, la argumentación, el respeto a las diferencias, el derecho a la palabra y al disenso, la elaboración del acervo y el gusto por el cambio.

Impacto alcanzado

18 organizaciones territoriales de 4 países mesoamericanos con las que trabajamos en conjunto.

+300 jóvenes de la región mesoamericana participan en los talleres de formación.

25 jóvenes de Talamanca, Costa Rica, participan del inicio de la implementación del Programa de Formación.

120 jóvenes de 9 organizaciones en Petén.

11 comunidades de la Comarca Gunayala fueron seleccionadas para el proceso de formación. 167 jóvenes participan activamente de los talleres.

4 núcleos que integran a 120 jóvenes comunitarios (50% mujeres) como parte del programa de formación que está desarrollando la Escuela en la Mosquitia Hondureña.



La Alianza Mesoamericana de Pueblos y Bosques (AMPB) es un espacio de coordinación e intercambio de autoridades territoriales que administran o influyen sobre las principales masas boscosas de Mesoamérica.

La Coordinadora de Mujeres Líderes Territoriales de Mesoamérica, el Fondo Territorial Mesoamericano y la Escuela Mesoamericana de Liderazgo son líneas de trabajo de la AMPB.



ESCUELA MESOAMERICANA DE LIDERAZGO

“La Escuela nos enseña sobre nosotros mismos, como ir formando nuestro carácter para ser un buen ejemplo para nuestra comunidad”.

Dairy López, Petén Guatemala.

“Si un joven no está empapado sobre las leyes, no puede llegar a exigir. El muro se haría más grande y hay que derribar esos muros”.

Keren Jemima Santiago.

Contacto:

comunicacion@escuelamesoamericana.org

 [@escuelaAMPB](https://www.facebook.com/escuelaAMPB)

www.escuelamesoamericana.org